

## Podwyżki, awans zawodowy i ocena pracy od 1 września 2019 r.



ZESZYT 22

# Podwyżki, awans zawodowy i ocena pracy od 1 września 2019 r.



ZESZYT 22

Zamów książkę w księgarni internetowej

**profinfo.pl**  
księgarnia internetowa

Redakcja merytoryczna  
*Lidia Marciniak*  
*Elżbieta Piotrowska-Albin*

Wydawca  
*Izabella Małecka*

Redaktor prowadzący  
*Paulina Staniszevska-Chudzik*

Opracowanie i łamanie  
*JustLuk*

Układ typograficzny  
*Kamila Tomecka*

Fotografie na okładce  
*www.freepik.com*

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ  
Więcej na [www.legalnakultura.pl](http://www.legalnakultura.pl)  
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by  
Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2019

ISBN 978-83-8187-037-5

Dział Praw Autorskich  
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33  
tel. 22 535 82 00, fax 22 535 81 35  
e-mail: [ksiazki@wolterskluwer.pl](mailto:ksiazki@wolterskluwer.pl)

[www.wolterskluwer.pl](http://www.wolterskluwer.pl)  
księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

# Spis treści

Akty prawne	• 7
Wykaz skrótów	• 9
Słowo wstępne	• 11

## KOMENTARZ

Wstęp	• 15
1. Podwyższenie średniego wynagrodzenia nauczycieli	• 16
2. Świadczenie dla nauczyciela stażysty	• 17
3. Określenie minimalnej wysokości dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy	• 20
4. Skrócenie ścieżki awansu zawodowego	• 24
5. Powrót do oceny pracy sprzed 1.09.2018 r.	• 29
6. Ograniczenie możliwości nadużywania umów o pracę na czas określony	• 32
7. Zmiany dotyczące postępowania dyscyplinarnego nauczycieli	• 33
8. Zmiany dotyczące pensum nauczycieli	• 34

## AKTY PRAWNE

Zmiana ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw	• 37
I PZP 3/08 – Uchwała Sądu Najwyższego	• 53



## Akty prawne

ustawa z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.)

ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.)

ustawa z 14.12.2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.)











ustawa z 13.06.2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1287)



## Akty prawne

KN	ustawa z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.)
k.p.	ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.)
pr. ośw.	ustawa z 14.12.2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.)
u.z.u.k.n.	ustawa z 13.06.2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1287)

## Piktogramy

	komentarz		szukaj na podanej stronie
	pytanie		ważne
	uczestnicy		osoba odpowiedzialna
	podstawa prawna		dokumentacja
			termin
			podstawa prawna z komentarzem





# Słowo wstępne

**ABC Praktyki Prawa Oświatowego** to seria praktycznych publikacji pomagających zrozumieć oraz stosować przepisy prawa dotyczące konkretnych zadań i zakresu odpowiedzialności dyrektora placówki oświatowej, uwzględniająca zmiany w systemie oświaty. Przejrzysta forma publikacji dostępnej zarówno w wersji papierowej, jak i on-line ułatwia codzienne jej użytkowanie oraz pozwala na edytowanie i drukowanie dokumentów.

Każdy tytuł z serii prezentuje niezbędny zakres wiedzy. Składają się nań:

- podstawa prawna, czyli przepisy regulujące konkretne zadanie lub obowiązek,
- praktyczne omówienie przepisów prawa przez ekspertów, zwracające uwagę na najważniejsze zagadnienia oraz praktykę stosowania,
- wzory pism i dokumentów,
- wzory regulaminów i procedur postępowania,
- praktyczne odpowiedzi na pytania dyrektorów wynikające zarówno z powtarzających się, jak i ze specyficznych problemów,
- orzecznictwo rozstrzygające najbardziej kontrowersyjne problemy z zakresu organizacji i funkcjonowania szkół i przedszkoli oraz praw i obowiązków nauczycieli.

Forma publikacji podporządkowana jest zasadzie praktyczności. Służą jej:

- podział na oddzielne publikacje dedykowane poszczególnym problemom prawnym,
- ustrukturyzowanie materiału, opisane powyżej,
- graficzne oznakowanie poszczególnych kategorii informacji i dokumentów,
- marginesy pozwalające na prowadzenie notatek,
- format zeszytów akademickich, pozwalający na czytelne rozłożenie materiału,
- duża czcionka i światło między akapitami oraz poszczególnymi kategoriami informacji,
- wzory dokumentów i regulaminów,
- procedury opisujące poszczególne zadania i proces postępowania,
- możliwość edytowania i drukowania dokumentów, regulaminów i procedur dzięki dołączonym do zeszytów kodom dostępu do wersji elektronicznej.

Częste zmiany prawa w zakresie organizacji oświaty, szybkość ich wprowadzania, niejasność przepisów skutkują problemami interpretacyjnymi, na które zwraca również uwagę Biuro Analiz Sejmowych. Niezrozumienie potwierdzają pytania kierowane do redakcji Lex Prawo Oświatowe wydawnictwa Wolters Kluwer Polska – lidera informacji prawnej.

Z drugiej strony dyrektorzy szkół i przedszkoli, jako osoby odpowiedzialne za całość zdarzeń występujących na terenie prowadzonych przez nich placówek, powinni wiedzieć, że znajomość przepisów oraz umiejętność ich interpretacji wzmacnia autonomię, pomaga w realizacji zadań oraz zabezpiecza przed popełnianiem błędów.

W serii ABC Praktyki Prawa Oświatowego ukazały się następujące tytuły kierowane zarówno do szkół, jak i do przedszkoli, a także organów prowadzących:

- Kontrola zarządcza w oświacie,
- Rekrutacja do przedszkoli (wydania z 2015 r. i 2016 r.),
- Rekrutacja do szkół,
- Ruch kadrowy w szkołach i przedszkolach,
- Urlopy wypoczynkowe nauczycieli przedszkoli,
- Urlopy wypoczynkowe nauczycieli placówek nieferyjnych,
- Organizacja wypoczynku dzieci i młodzieży,
- Nadzór pedagogiczny w szkole i przedszkolu,
- Szkolnictwo branżowe w nowym prawie oświatowym,
- Ruch kadrowy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych w czasie reformy ustroju szkolnego,
- Konkursy na stanowisko dyrektora szkoły lub placówki w świetle nowych regulacji prawnych,
- Statut przedszkola po reformie oświaty,
- Statut szkoły podstawowej po reformie oświaty,
- Przekształcanie szkół i zespołów szkół w czasie reformy ustroju szkolnego,
- Statut branżowej szkoły I stopnia i szkoły policealnej po reformie oświaty,
- Dotacje oświatowe po zmianach,
- Arkusz organizacji pracy szkoły,
- Arkusz organizacji pracy przedszkola,
- Ochrona danych osobowych w szkole i przedszkolu,
- Ocena pracy i awans zawodowy nauczyciela oraz dyrektora szkoły,
- Szkolnictwo branżowe od 1 września 2019 r.

Życzymy Państwu, aby prawo nie było trudne. Z tym przesłaniem tworzyliśmy serię ABC Praktyki Prawa Oświatowego – zachęcamy do lektury oraz wykorzystywania materiałów zgromadzonych w zeszytach i na stronie internetowej [www.praktykprawa.oswiata.abc.com.pl](http://www.praktykprawa.oswiata.abc.com.pl). Mamy nadzieję, że przygotowane publikacje pomogą Państwu poznać i zrozumieć obowiązujące przepisy oraz zastosować zapisane w nich prawa, obowiązki i procedury.

Elżbieta Piotrowska-Albin  
Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.







Dnia 11.07.2019 r. opublikowano ustawę z 13.06.2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, której przepisy zasadniczo wejdą w życie 1.09.2019 r. Stanowi ona realizację zobowiązań wynikających z porozumienia podpisanego 7.04.2019 r. między stroną rządową a przedstawicielami Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”, a zatem wprowadza do Karty Nauczyciela następujące zmiany: podwyższenie średniego wynagrodzenia nauczycieli, nowe świadczenie dla nauczyciela stażysty, określenie minimalnej wysokości dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, skrócenie ścieżki awansu zawodowego nauczyciela oraz powrót do oceny pracy sprzed 1.09.2018 r. Pozostałe przepisy u.z.u.k.n. mają na celu m.in. ograniczenie możliwości nadużywania zawierania umów o pracę na czas określony, spełnienie postulatów Rzecznika Praw Dziecka dotyczących postępowania dyscyplinarnego nauczycieli oraz umożliwienie ustalenia dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych niższego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

# 1. Podwyższenie średniego wynagrodzenia nauczycieli

Na mocy art. 14 u.z.u.k.n. w okresie od 1.09.2019 r. do 31.12.2019 r. średnie wynagrodzenie nauczycieli ustalone w sposób określony w art. 30 ust. 3 KN, zwiększa się o 9,6%.



Po wdrożeniu powyższej podwyżki **wynagrodzenie zasadnicze:**

- 1) nauczyciela stażysty wyniesie 2782 zł,
  - 2) nauczyciela kontraktowego – 2862 zł,
  - 3) nauczyciela mianowanego – 3250 zł,
  - 4) nauczyciela dyplomowanego – 3817 zł,
- natomiast wynagrodzenie średnie:

- 1) nauczyciela stażysty wyniesie 3338 zł,
- 2) nauczyciela kontraktowego – 3705 zł,
- 3) nauczyciela mianowanego – 4806 zł,
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 6141 zł.

Z uwagi na wzrost wynagrodzenia zasadniczego automatycznie wzrosną również dodatki zależne od wynagrodzenia zasadniczego, tj.: dodatek za wysługę lat, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy emerytalno-rentowe, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy czy wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.



Podwyższenie wynagrodzeń nastąpi nie później niż do **30.09.2019 r.**, z wyrównaniem od **1.09.2019 r.**

## 2. Świadczenie dla nauczyciela stażysty



W celu zachęcenia do podejmowania pracy w zawodzie nauczyciela w art. 53a KN ustanowiono nowe świadczenie socjalne dla nauczycieli stażystów, tzw. **jednorazowe świadczenie na start**. Będzie ono przysługiwało nauczycielom stażystom odbywającym staż na stopień nauczyciela kontraktowego nie więcej niż raz w okresie całego zatrudnienia i tylko w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia w wysokości **1000 zł** płatnych w terminie do **30 września** roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż. Jednorazowego świadczenia na start nie będzie się uwzględniać przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli. Nie wpłynie zatem na wysokość dodatku uzupełniającego, o którym mowa w art. 30a KN.

### Pytanie 1



W związku z ustawą o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw proszę o odpowiedź na pytanie w sprawie nowego świadczenia dla nauczyciela stażysty. Czy świadczenie na start przysługuje tylko w okresie odbywania stażu? W jakim wymiarze nauczyciel musi być zatrudniony, aby otrzymać takie świadczenie?

### Odpowiedź

W treści art. 1 pkt 14 u.z.u.k.n. wprowadzono nową normę do pragmatyki nauczycielskiej o następującej treści:

„Art. 53a. ust. 1. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł.

2. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacane w terminie do dnia 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż.

3. Nauczyciel stażysta pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, świadczenie, o którym mowa w ust. 1, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

4. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1000 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.

5. Świadczenia, o którym mowa w ust. 1, nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3”. Bez wątplenia zatem prawo do świadczenia na start przysługuje jedynie nauczycielom stażystom, którzy odbywają staż na nauczyciela kontraktowego.

Zgodnie z treścią art. 3 pkt 3 KN przez pojęcie stażu rozumie się okres zatrudnienia nauczyciela w przedszkolach, szkołach i placówkach oraz innych jednostkach organi-

Krzysztof Lisowski



zacyjnych w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, rozpoczętego i realizowanego w trybie i na zasadach określonych w przepisach rozdziału 3a. Należy także zwrócić uwagę, że w myśl art. 22 ust. 3 i 4 KN w przypadku nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, którego wymiar zajęć stanowi łącznie co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora szkoły, który wykonuje czynności związane z odbywaniem stażu przez nauczyciela, w tym powołuje opiekuna stażu, dokonuje oceny pracy nauczyciela po zakończeniu stażu oraz wskazuje nauczycielowi właściwego dyrektora szkoły lub właściwy organ do złożenia wniosku o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego. Istnieje zatem możliwość realizacji stażu w ramach awansu zawodowego m.in. na stopień nauczyciela kontraktowego w przypadku zatrudnienia w kilku szkołach w łącznym wymiarze przekraczającym 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć. W związku z tym warunkiem otrzymania tego świadczenia jest wyłącznie odbywanie stażu na stopień nauczyciela kontraktowego, co przesądza, że nauczyciel musi być zatrudniony co najmniej w wymiarze 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć w jednej lub kilku szkołach łącznie.

## Pytanie 2

Czy nauczycielowi stażyście, który rozpoczął staż na stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego w dniu 1.09.2018 r., a któremu na podstawie art. 9 ust. 1 u.z.u.k.n. skrócono staż do 12 miesięcy, tj. do dnia 31.08.2019 r., należy wypłacić jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł, o którym mowa w art. 1 pkt 14 u.z.u.k.n.?



## Odpowiedź

W przypadku ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego staż rozpoczęty w roku szkolnym 2018/2019 będzie trwał 12 miesięcy i zakończy się w dniu 31 sierpnia.

Zmiana wprowadzona mocą u.z.u.k.n. – poprzez dodanie art. 53a KN – dotyczy wprowadzenia jednorazowego świadczenia na start dla nauczyciela stażysty odbywającego staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wysokości 1000 zł. Jednak świadczenie to jest wypłacane w terminie do 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż. Przepisy ww. ustawy wchodzi w życie z dniem 1.09.2019 r., dlatego nie mogą mieć zastosowania do nauczycieli stażystów, którzy rozpoczęli staż 1.09.2018 r.

## Uzasadnienie

W art. 9 ust. 1 pkt 1 u.z.u.k.n. znajduje się przepis przejściowy. W myśl tego przepisu w przypadku ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego staż rozpoczęty w roku szkolnym 2018/2019 będzie trwał 12 miesięcy.

Jan Chojnacki

## PRAWO NIE MUSI BYĆ TRUDNE

Publikacja omawia zmiany w Karcie Nauczyciela wprowadzone ustawą z 13.06.2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1287), której przepisy wchodzą w życie 1.09.2019 r. Nowelizacja wprowadza następujące zmiany:

- podwyższenie średniego wynagrodzenia nauczycieli,
- wprowadzenie nowego świadczenia dla nauczyciela stażysty,
- określenie minimalnej wysokości dodatku za tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- skrócenie ścieżki awansu zawodowego nauczyciela, oraz
- powrót do oceny pracy sprzed 1.09.2018 r.

Pozostałe przepisy nowelizacji mają na celu m.in.: ograniczenie możliwości nadużywania zawierania umów o pracę na czas określony, spełnienie postulatów Rzecznika Praw Dziecka dotyczących postępowania dyscyplinarnego nauczycieli, umożliwienie ustalenia niższego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu i nauczycieli na kwalifikacyjnych kursach zawodowych.

W publikacji Czytelnik znajdzie odpowiedzi na takie pytania, jak:

- W jakim wymiarze musi zostać zatrudniony nauczyciel, aby otrzymać świadczenie na start?
- Czy dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy dotyczy również nauczycieli wychowawców w przedszkolach?
- Czy w związku z wprowadzeniem dodatku za wychowawstwo należy zmienić regulamin wynagradzania nauczycieli?
- Jak będzie wyglądała sytuacja nauczycieli kontraktowych oraz mianowanych ubiegających się o wyższe stopnie awansu zawodowego po zmianach we wrześniu 2019 r.?
- Czy nauczycielowi, który zakończył z końcem maja 2019 r. staż na stopień nauczyciela dyplomowanego i złożył w dniu 2 lipca 2019 r. sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego należy wystawić ocenę pracy czy ocenę dorobku zawodowego?

Publikacja adresowana jest do dyrektorów i nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i ponadpodstawowych, zarówno publicznych, jak i niepublicznych, a także organów prowadzących.

ABC Praktyki Prawa Oświatowego to seria praktycznych publikacji pomagająca zrozumieć oraz stosować przepisy prawa dotyczące konkretnych zadań i zakresu odpowiedzialności dyrektora placówki oświatowej. Przejrzysta forma materiałów dostępnych zarówno w wersji papierowej, jak i on-line ułatwia codzienne ich użytkowanie oraz pozwala na edytowanie i drukowanie dokumentów.

Każdy zeszyt w serii prezentuje niezbędną w danym temacie wiedzę:

- podstawę prawną, czyli przepisy regulujące konkretny zakres zadania lub obowiązku,
- praktyczne omówienia przepisów prawa przez ekspertów, zwracające uwagę na najważniejsze zagadnienia oraz praktykę stosowania,
- wzory pism i dokumentów,
- wzory regulaminów i procedur postępowania,
- odpowiedzi na pytania dyrektorów wynikające z powtarzających się, jak też specyficznych problemów,
- orzecznictwo rozstrzygające najbardziej kontrowersyjne problemy z zakresu organizacji i funkcjonowania szkół oraz przedszkoli, a także praw i obowiązków nauczycieli.

### Polecają:



www.DyrektorSzkoly.pl

LEX Prawo Oświatowe

www.PrawoOswiatowe.pl



www.DyrektorSzkoly.pl/przedszkola

Cena 59 zł  
(w tym 5% VAT)



ISBN 978-83-8187-037-5



Zamówienia:

infolinia 801 04 45 45

zamowienia@wolterskluer.pl

www.profinfo.pl